

# Curriculum Vitae

## Persoonlijke gegevens

Â

Jan Voortman MBA

Postbus 23

7240 AA LochemÂ

Geb. datum 08-05-1963

M: 06-10519390

E:Â j.voortman@pdunamiq.nl

I:Â www.dunamiq.nlÂ

KvK nr: 08137837Â Â

Â

Huidige functie van 19 juli 2005: Â

Directeur-eigenaar Professionals in NAH B.V.

De organisatie biedt begeleiding aan ruim 3.200 mensen met Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) in de thuissituatie. De organisatie heeft 345 medewerkers en geen managers of leidinggevende. De 40 teams hebben een hoge mate van zelfsturing.

Interim-ervaring

Half december 2007 tot half maart 2008

Cluster manager ad interim Drenthe & Overijssel bij COA Nederland. Opdracht: de integrale verantwoording voor going concern. De voorheen zelfstandige clusters samenvoegen en sturen op stabiliteit en continuïteit in de onrustige, onzekere periode. Een bijdrage leveren aan het te ontwikkelen beleid voor de hele organisatie. De opdracht was voor 3,5 dagen per week.

Half Maart 2007 tot september 2007

Hoofd Activiteitscentrum ad interim bij organisatie InteraktContour te Zwolle. Opdracht: zwangerschaps- en bevallingsverlof huidige hoofd vervangen. Daarnaast onderzoek en voorstellen doen om 7% te bezuinigen op de uitgaven. Hiervoor een werkplan opstellen wat uitgevoerd kan worden. Deze opdracht was voor 3 dagen per week.

Maart 2007 tot juli 2007

Hoofd wonen ad interim bij organisatie ThuisinWonen te Amersfoort (wonen en ambulante begeleiding)Â Opdracht: vacature opvulling van de vacante functie. Tevens onderzoek doen en aanbevelingen naar de huidige werkwijze. Deze opdracht was voor 1,5 dagen per week.

Mei 2006 tot half september 2006

Regiomanager ad interim bij organisatie Estinea te Aalten (wonen en werken). Opdracht: ziekte en vacature opvulling van de vacante functie. Integrale verantwoordelijkheid over ruim 200 medewerkers (120 FTE) Binnen enkele teams de zelfsturing handen en voeten geven. En een onderzoek doen en met aanbevelingen komen t.a.v. de budgettaire overschrijding binnen het dagcentrum.

November 2005 tot mei 2006Â

Zorgmanager ad interim bij organisatie Woonzorgnet B.V. te Renkum. Opdracht: het zorgmanagement professionaliseren van deze jonge nieuwe organisatie (bestaat ruim 2 jaar). Daarnaast de organisatie voorbereiden op de HKZ certificering. Tevens is in de afgelopen periode een traject van CVZ -erkenning voor de functie verblijf gerealiseerd en het aanbestedingstraject begeleidt. De opdracht was voor 5 dagdelen per week tot eind april 2005. (FTE 30)

Oktober 2005 tot 1 februari 2006

Directeur ad interim bij STOOG (Stichting (maatschappelijke) Opvang Oost Gelderland) te Doetinchem. Werkzaamheden voor 3 dagdelen per week tot 1-02-2006.

Opdracht: na verplicht vertrek van de directeur het geschade vertrouwen herstellen, de interne werkprocessen op orde brengen en de organisatie klaar maken voor een fusie met Arcuris - de Grift per 1-1-2006. Deze fusie in de eerste maand begeleiden. (FTE 17)

2004 - april 2005

Manager ad interim, naast de reguliere baan, van 2 dagcentra en een trainingscentrum voor mensen met een verstandelijke handicap binnen organisatie Zozijn. (FTE 24)

1999

Een half jaar manager ad interim van 4 wooneenheden naast de reguliere baan binnen de organisatie. (FTE 32)

Werkervaring

Augustus 2005 tot heden

Directeur

Professionals in NAH B.V.Sinds

november 2006 erkend door het ministerie VWS. Biedt

ondersteuning aan mensen met Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) in de

thuissituatie. Werkgebied Overijssel, Gelderland, Drenthe, Utrecht, Flevoland, Gooi, Amsterdam, Noord-oost Brabant en

Noord-Limburg. Organiseert

deskundigheidsbevordering aan medewerkers rondom mensen met NAH in heel

Nederland.

2002 - okt. 2005

Manager productgroep Niet Aangeboren Hersenletsel en projectleider nieuw op te zetten woon/zorgvormen voor deze productgroep, onderdeel van stichting Zozijn. (FTE 30)

2000 - 2002

Hoofd wooncentra voor mensen met een lichamelijke handicap en/of Niet Aangeboren Hersenletsel. Onderdeel van stichting Festog. (FTE 38)

1992 - 2000

Afdelingshoofd en na reorganisatie zorgmanager bij De Lathmer te Wilp. Een intramurale instelling voor mensen met een verstandelijk handicap.

Â

1980 - 1992

Willem van den Bergh te Noordwijk, intramurale instelling voor mensen met een verstandelijk handicap. Zie onderstaande werkervaringen.

1988 - 1992

Waarnemend hoofd 3 woongroepen.

1980 - 1984

Opleiding Z-verpleegkundige (werken en leren).

1984 - 1992

Ondernemingsraad lid waarvan 5 jaar lid van de Centrale Ondernemingsraad vereniging `s Heerenloo. (5.000 medewerkers)

Opleidingen

2005

Management Development-programma (Kern Konsult). In-company traject. Thema's: leiderschap en vakinhoudelijke modules.

2003 - 2005

Master of Business Administration - General Management.

Verdediging 14-02-05 succesvol afgerond.

Onderzoek en thesis: een kwalitatief beschrijvend onderzoek naar de te voeren strategie t.a.v. productgroep NAH voor Zozijn.

2003

Cursus omgaan met mensen met Niet Aangeboren Hersenletsel.

2000 - 2003

Studie post-HBO opleidingen tot register zorgmanager(fase 1) en afgeronde register Zorgmanager(fase 2).

Toegekende waardering "Cum Laude".

Vakken:

- Kantelen organisaties en verandermanagement
- Kwaliteit van zorg
- Projectmanagement
- Managementinformatie en -control

1999 - 2000

Managementtraining door Bureau Cerein. In het kader van interne deskundigheidsbevordering voor zorgmanagers.

1993

Midden Management opleiding In het kader van interne deskundigheidsbevordering voor afdelingshoofden.

1988 - 1990

Kaderopleiding voor leidinggeven in de gezondheidszorg.

Diploma behaalt in juli 1989.

1980 - 1984

Opleiding Z-verpleegkundige.

